

HOSPITAL DO TRICENTENÁRIO –

UPA Médico Fernando de Lacerda - Curado

1ª ERRATA referente ao edital 004/2022

Prezando pela imparcialidade e impessoalidade deste processo seletivo, e, considerando aprimorar a avaliação dos candidatos que pleiteiam a vaga descrita do Edital 004/2022, vimos informar que, na descrição do item 2. DO PROCESSO SELETIVO, assim como no item 3. DOS CRITÉRIOS DE AVALIAÇÃO E DE CLASSIFICAÇÃO, foi incluída uma **PROVA ESCRITA**, as mesmas serão aplicadas no mesmo dia da entrevista, não alterando as datas descritas no ANEXO II CRONOGRAMA ESTIMATIVO DE EXECUÇÃO.

Onde se lê:

2. DO PROCESSO SELETIVO

2.1 O Processo Seletivo compreenderá as seguintes etapas contínuas e sequenciais:

a) **ANÁLISE CURRICULAR**, de natureza classificatória e eliminatória, que será realizada através do envio do currículo para o e-mail: selecao@upacurado.org.br. O assunto do e-mail deve constar o NOME COMPLETO DO CANDIDATO E A FUNÇÃO PLEITEADA. Esta etapa aferirá a experiência profissional de cada candidato, após a sua respectiva formação e titulação correlata à função, sendo consideradas, exclusivamente, as informações prestadas no currículo do primeiro envio, não sendo acatada nenhuma informação encaminhada posteriormente a esse ato. A relação dos currículos selecionados será publicada no site institucional da UPA Curado, (<http://www.upacurado.org.br/>) contendo os candidatos aptos para a realização entrevista .

b) **ENTREVISTA** de natureza classificatória e eliminatória, para avaliação de competências e disponibilidade. Os candidatos convocados deverão comparecer impreterivelmente conforme data e horário informado por meio eletrônico, havendo eliminação em caso de falta.

c) **RESULTADO FINAL** será divulgado no site institucional da UPA Curado (<http://www.upacurado.org.br/>) .

3. DOS CRITÉRIOS DE AVALIAÇÃO E DE CLASSIFICAÇÃO

A seleção dos candidatos obedecerá aos critérios e exigências tecnicamente definidos no Plano de Descrição de Cargos da Unidade, e utilizará as seguintes formas de avaliação, separadas ou simultaneamente:

1. Análise curricular;
2. Entrevista técnica.

ANEXO II – FORMAS DE SELEÇÃO

| PROFISSIONAIS | FORMA DE SELEÇÃO (CLASSIFICATÓRIA/ELIMINATÓRIA) |
|---|---|
| ASSISTENTE DE TECNOLOGIA DA INFORMAÇÃO | 1º Etapa: Classificatória e eliminatória – Avaliação curricular. 2º Etapa: Classificatória e eliminatória – Entrevista |

ANEXO III- CRONOGRAMA ESTIMATIVO DE EXECUÇÃO

| DATA | DESCRIÇÃO |
|-------------------------|--|
| De 19 a 25 de maio / 22 | Envio do currículo para análise |
| 30 de maio | Divulgação de resultado da análise de currículo no site Institucional; |
| 31 maio e 01 junho / 22 | Realização das entrevistas |
| 03 de junho / 22 | Resultado final. |

Leia-se:

2. DO PROCESSO SELETIVO

2.1 O Processo Seletivo compreenderá as seguintes etapas contínuas e sequenciais:

a) ANÁLISE CURRICULAR, de natureza classificatória e eliminatória, que será realizada através do envio do currículo para o e-mail: selecao@upacurado.org.br. O assunto do e-mail deve constar o NOME COMPLETO DO CANDIDATO E A FUNÇÃO PLEITEADA. Esta etapa aferirá a experiência profissional de cada candidato, após a sua respectiva formação e titulação correlata à função, sendo consideradas, exclusivamente, as informações prestadas no currículo do primeiro envio, não sendo acatada nenhuma informação encaminhada posteriormente a esse ato. A relação dos currículos selecionados será publicada no site institucional da UPA Curado, (<http://www.upacurado.org.br/>) contendo os candidatos aptos para a realização entrevista .

b) ENTREVISTA de natureza classificatória e eliminatória, para avaliação de competências e disponibilidade. Os candidatos convocados deverão comparecer impreterivelmente conforme data e horário informado por meio eletrônico, havendo eliminação em caso de falta.

c) PROVA ESCRITA de natureza classificatoria e eliminatoria, com o objetivo de avaliar conhecimentos na area / funcao pleiteada.

D) RESULTADO FINAL será divulgado no site institucional da UPA Curado (<http://www.upacurado.org.br/>).

3. DOS CRITÉRIOS DE AVALIAÇÃO E DE CLASSIFICAÇÃO

A seleção dos candidatos obedecerá aos critérios e exigências tecnicamente definidos no Plano de Descrição de Cargos da Unidade, e utilizará as seguintes formas de avaliação, separadas ou simultaneamente:

1. Análise curricular;
2. Prova escrita;
3. Entrevista técnica.

ANEXO II – FORMAS DE SELEÇÃO

| PROFISSIONAIS | FORMA DE SELEÇÃO (CLASSIFICATÓRIA/ELIMINATÓRIA) |
|--|--|
| ASSISTENTE DE TECNOLOGIA DA INFORMAÇÃO | <p>1º Etapa: Classificatória e eliminatória – Avaliação curricular.</p> <p>2º Etapa: Classificatória e eliminatória – Prova escrita.</p> <p>3º Etapa: Classificatória e eliminatória – Entrevista</p> |

ANEXO III- CRONOGRAMA ESTIMATIVO DE EXECUÇÃO

| DATA | DESCRIÇÃO |
|-------------------------|--|
| De 19 a 25 de maio / 22 | Envio do currículo para análise |
| 30 de maio | Divulgação de resultado da análise de currículo no site Institucional; |
| 31 maio e 01 junho / 22 | Realização das provas escritas e entrevistas |
| 03 de junho / 22 | Resultado final. |

